

Til: Tillitsvalgte og medlemmer i NKF

Fra: Torbjørn Vinje, direktør

Dato: 09.12.16

Strategiplan 2017-20 – spørsmål til diskusjon i høringsprosessen

NKFs strategiplan 2017-20 er på høring i perioden 09.12.16 – 30.01.17. Spørsmålene under er ment som en hjelp i høringsprosessen ved diskusjoner i fagstyrene etc.

Hovedmål 1: Kunnskapsutvikler

NKF bidrar til økt kunnskap innen alle kommunaltekniske fagområder.

Strategi

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- **Bli en foretrukken produsent og tilbyder av kurs og konferanser innen kjerneområdene**
 1. Bør NKF primært satse på kurs og konferanser der det er et udekket behov, eller skal foreningen også konkurrere med eksisterende tilbud?
 2. Hvis NKF skal konkurrere med eksisterende tilbud – hvilke kriterier bør legges til grunn?
 3. De tillitsvalgte bidrar i ulik grad inn i programkomitéene og som foredragsholdere, og over tid kan dette være belastende tidsmessig. Kan det tenkes løsninger som avlaster de tillitsvalgte?
 4. Hvordan kan NKF bli en foregangsorganisasjon i arbeidet med å produsere, tilrettelegge og tilby kurs og konferanser?

- **Videreutvikle eksisterende og etablere nye nettverk innen kjerneområdene slik at hele landet blir dekket**

Alle fagfora skal prioritere etablering av nye nettverk. Det er et potensiale spesielt innen plan og miljø, infrastruktur i grunn/VA, og veg og uteområder.

 1. Hvordan kan arbeidet med etablering av nettverk intensiveres?
 2. Hvilke digitale løsninger bør NKF ev tilby og bruke i utvikling, drift og forvaltning av nettverkene?

- **Erstatte papirbasert med digital distribusjon av tidsskriftet, og gjøre de digitale kanalene til brukernes førstevalg**
 1. Hvilke tiltak bør NKF gjennomføre for at brukerne skal foretrekke digital kommunikasjon?

Hovedmål 2: Samfunnsutvikler

NKF er en tydelig samfunnsutvikler og en foretrukken partner innen kjerneområdene.

Strategi

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- Etablere verktøykasser innen kjerneområdene med prioritert innhold folkevalgtopplæring, rekruttering og prosjektstøtte ved investeringsprosjekter
 1. Folkevalgtopplæring:
 - a. Hvordan vurderer du/dere behovet for folkevalgtopplæring på eget fagområde?

- b. Hvilke tiltak er aktuelle i praksis for å etablere dette på fagområdet?
 2. Rekruttering:
 - a. Hvordan vurderer du/dere rekrutteringssituasjonen på eget fagområde?
 - b. Hvordan bør NKF arbeide med rekruttering?
 3. NKF prosjektstøtte ved investeringsprosjekter (forprosjekt i 2016 og videreføring i regi av NKF bygg og eiendom i 2017) er et eksempel på et kommende viktig verktøy i kassen. Hvordan vurderer du/dere behovet for et lignende prosjekt på eget fagområde?
- Bidra i høringer, råd, utvalg og komitéer i henhold til hovedstyrets og fagforas prioriteringer
1. Er det mange tilfeller der du eller de andre i fagstyret ikke kan bidra i høringer, delta i råd etc pga manglende kapasitet?
 2. Hvis det er manglende kapasitet til å delta i f eks en standardiseringskomité, hvordan bør det løses?
 3. Hvordan kan medlemmene/nettverkene engasjeres i høringsprosesser i større grad enn i dag, slik at det blir et bredere uttalelsesgrunnlag?
- Inngå allianser, samarbeid og partnerskap i henhold til hovedstyrets og fagforas prioriteringer
- NKF og fagfora samarbeider med flere direktorater og en rekke organisasjoner
1. Hva skal til for å få et vellykket samarbeid?
 2. Er det behov for nye samarbeidspartnere og ev hvorfor?

Hovedmål 3: Intern organisasjonsutvikling

NKF er den ledende og samlende forening på de kommunaltekniske fagområdene.

Strategi

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- Tilpasse hovedstyrets, fagforas og administrasjonens organisering, ressurser og sammensetning for å nå hovedmål 1 og 2
1. I forbindelse med årsmøtene og valgkomitéenes arbeid er det fornuftig å tenke på hva som er den beste sammensetningen både av hovedstyret og fagstyrene. Hvilke kriterier bør legges til grunn ved rekruttering av nye tillitsvalgte?
 2. De ansatte i administrasjonen er i utgangspunktet generalister, og over tid glir de fleste ut og inn av ulike roller. Personene opparbeider en viss kunnskap om de ulike fagområdene, men dybdekompetansen sitter hos de tillitsvalgte. Bør generalistmodellen fortsatt være hovedregelen i framtidig rekruttering til administrasjonen?
 3. Hvordan kan ansatte og tillitsvalgte være med på å utvikle nye digitale løsninger i arbeidet med å forenkle, fornye og effektivisere organisasjonen?
- Bli en stadig mer attraktiv medlemsorganisasjon gjennom høy måloppnåelse
1. Hvordan kan verving av nye medlemmer gjøres mer aktivt og målrettet?
- Informere og kommunisere med myndigheter, partnere, media og medlemmer med basis i foreningens kommunikasjonsstrategi
1. Hvordan kan kommunikasjonsstrategien bygge opp under målene i strategiplanen?

2. Hvordan tilpasse budskapet til ulike målgrupper og kanaler for å få størst mulig gjennomslagskraft?

Annet

1. Er det områder blant de strategiske virkemidlene du/dere savner eller som ikke er tilstrekkelig berørt?
2. Er det områder i vedleggene du/dere savner eller som ikke er tilstrekkelig berørt?
3. Vedlegg 4 foreslår at det lages tverrfaglige tiltaksplaner som ser hele strategiperioden under ett. Tanken er at planen rulleres hvert år, og at den blir et viktig felles grunnlag for utvikling av aktivitetsplanene.
 - a. Hvordan vurderer du/dere behovet for en tverrfaglig tiltaksplan?
 - b. Hvordan vurderer du/dere behovet for en tiltaksplan på eget område?