

Til: Årsmøtet
Fra: Torbjørn Vinje, direktør i NKF
Dato: 30.04.18

Saksdokument til årsmøtet 2018, sak 12.5: Vedtektsendringer – forslag fra direktøren

Bakgrunn

Jeg viser til det omfattende arbeidet som ligger bak dokumentet 12.5.3 *Styrearbeid i NKF*. Det er to tema fra høringsversjonen som ikke har blitt tilstrekkelig behandlet, etter min mening:

- (1) Tidsbegrensning for tillitsvalgte
- (2) Avgrensning av hvem som kan sitte som tillitsvalgte

Jeg viser til § 12 Administrasjonen i gjeldende vedtekter: *Administrasjonen ledes av direktøren som representerer administrasjonen i de styrende organer med tale og forslagsrett, eller med den han bemyndiger.*

Jeg benytter meg av retten til å sette fram to forslag til behandling på årsmøtet.

(1) Tidsbegrensning for tillitsvalgte

Ett av temaene som skapte debatt var forslaget om tidsbegrensning for tillitsvalgte i høringsversjon av dokumentet *Styrearbeid*:

Representanter kan maksimalt sitte i samme styre i fire år sammenhengende som vara og/eller medlem. Styreleder kan sitte til sammen seks år som vara/medlem og leder. Representanter som går ut av styrene kan gjenvelges etter fire år.

Regelen om fire/seks års virketid teller fra 2018, slik at vara/medlem kan sitte til 2022 og leder til 2024, uavhengig av hvor lenge de har vært tillitsvalgte før 2018.

Det var delte meninger om forslaget. Noen tolket det også personlig: «Gjør vi ikke en god nok jobb». Hensikten er akkurat det motsatte: Ved å ha en regel som alle må forholde seg til er ikke slike spørsmål relevante. Målet er både å sikre tilstrekkelig fornyelse og kontinuitet blant de tillitsvalgte, og innebærer ikke mistillit til enkeltpersoner.

I regler for valgkomitéer har vi en regel om at tillitsvalgte ikke bør sitte lenger enn 6 år. Regelen har vært helt sovende. I dokumentet 12.5.3 *Styrearbeid i NKF* står det: *Representanter bør ikke sitte lenger enn åtte år sammenhengende*. Som leder av utvalget og direktør for NKF ser jeg dette som en ytterligere forverring mht foreningens mulighet til fornyelse. Jeg kommer derfor med et kompromissforslag (jeg ser ikke behov for noen overgangsordning).

Jeg viser til følgende ordlyd i forslaget til nye vedtekter § 7 Hovedstyret:

Hovedstyret består av leder, nestleder og tre styremedlemmer pluss to varamedlemmer.

Hovedstyret velges for to år av og blant medlemmene på årsmøtet. Det skal være minimum 40 % representasjon fra begge kjønn. Medlemmene skal ha fagkunnskap/bakgrunn innen foreningens kjerneområder: Bygg og eiendom, byggesak, plan og miljø, infrastruktur/vann og avløp, veg og uteområder. Hovedstyrets flertall skal ha solid bakgrunn fra kommuner eller kommunalt eide bedrifter.

Representanter bør ikke sitte lenger enn åtte år sammenhengende....

Jeg foreslår endring i og tillegg til siste setning over.

Forslag til vedtak fra direktøren:

Representanter kan ikke sitte lenger enn åtte år sammenhengende. Avgåtte styremedlemmer kan gjenvelges etter to år.

Innstilling til vedtak fra hovedstyret:

Forslaget opprettholdes slik det er satt opp i **grønt** i 18-12.5.2 Vedtektsendringer, gjeldende og nye med ref: Representanter bør ikke sitte lenger enn åtte år sammenhengende.

Jeg viser til følgende ordlyd i forslaget til nye vedtekter § 8 Fagfora:

NKFs fagfora er foreningens faglige organ innen eget fagområde.

Fagstyrene består av leder, nestleder og tre styremedlemmer pluss to varamedlemmer.

Hvert fagforum ledes av et styre som velges for to år av og blant medlemmene på felles årsmøte. Det skal være minimum 40 % representasjon fra begge kjønn. Årsmøtet velger også valgkomité på 3 medlemmer hvorav en er leder.

Representanter bør ikke sitte lenger enn åtte år sammenhengende...

Jeg foreslår endring i og tillegg til siste setning over.

Forslag til vedtak fra direktøren:

Representanter kan ikke sitte lenger enn åtte år sammenhengende. Avgåtte styremedlemmer kan gjenvelges etter to år.

Innstilling til vedtak fra hovedstyret:

Forslaget opprettholdes slik det er satt opp i **grønt** i dokumentet 18-12.5.2 Vedtektsendringer, gjeldende og nye med ref: Representanter bør ikke sitte lenger enn åtte år sammenhengende.

(2) Avgrensning av hvem som kan sitte som tillitsvalgte

Etikk stod sentralt i utvalgets arbeid, og jeg er glad for at vi for første gang har fått på plass etiske retningslinjer for foreningen (kap 10 i dokumentet 18-12.5.3 Styrearbeid i NKF, vedtatt 18.08.17).

I punkt 10.2.3 NKFs interesser står det: *Sammenblanding av NKFs interesser og private interesser skal ikke forekomme.*

I punkt 10.2.5 Habilitet står det: *Tillitsvalgte og ansatte skal opptre upartisk og unngå å komme i situasjoner som kan medføre interessekonflikt mellom NKFs interesser og personlige interesser. Tillitsvalgte og ansatte må ikke ta del i saker i NKF der en selv eller nærstående har personlige eller økonomiske interesser. Dersom personlige interesser kan være egnet til å påvirke beslutninger eller tilretteleggelse av beslutninger i en sak, skal dette tas opp med nærmeste overordnede.*

Jeg sier ikke at det skjer sammenblanding av NKFs og private interesser i dag, men det er viktig å ha regler for å unngå at det skjer. Det kan bla a reguleres gjennom hvem som kan sitte i samme styre.

Forslag til vedtak fra direktøren:

Ny setning inn (etter *Avgåtte styremedlemmer kan gjenvelges etter to år*) i § 7 Hovedstyret:

Representanter i nære relasjoner kan ikke sitte samtidig i hovedstyret og i et fagstyre.

Innstilling til vedtak fra hovedstyret:

Enstemmig støtte til direktørens forslag.

Forslag til vedtak fra direktøren:

Ny setning inn (etter *Avgåtte styremedlemmer kan gjenvelges etter to år*) i § 8 Fagfora:

Representanter i nære relasjoner kan ikke sitte samtidig i samme fagstyre.

Innstilling til vedtak fra hovedstyret:

Enstemmig mot direktørens forslag.