

STRATEGIPLAN
FOR
NORSK KOMMUNALTEKNISK FORENING
2018-2021

Innholdsfortegnelse

Innledning	4
Hovedmål og strategiske virkemidler	5
<i>Hovedmål 1: Kunnskapsutvikler</i>	5
Strategi	5
<i>Hovedmål 2: Samfunnsutvikler</i>	5
Strategi	5
<i>Hovedmål 3: Intern organisasjonsutvikling</i>	5
Strategi	5
Vedlegg 1: Strategiske virkemidler, beskrivelse og mulige tiltak i perioden	6
<i>Hovedmål 1: Kunnskapsutvikler</i>	6
Strategi og mulige tiltak	6
<i>Hovedmål 2: Samfunnsutvikler</i>	7
Strategi og mulige tiltak	7
<i>Hovedmål 3: Intern organisasjonsutvikling</i>	8
Strategi og mulige tiltak	8
Vedlegg 2: Status og utfordringer på de kommunaltekniske fagområdene	9
<i>Digitalisering</i>	9
<i>Grønt skifte – miljø, klima, energi og infrastruktur</i>	10
<i>Organisering og rekruttering</i>	10
Kommunale og interkommunale selskaper	10
Kommunereformen	11
Private aktører	11
Resultatenheter	11
Rekruttering	11
Klarspråk	11
Vedlegg 3: Status og utfordringer for organisasjonen	12
<i>Plan- og budsjettprosessene</i>	12
<i>Gjennomføring</i>	12
Ressursbruk i administrasjonen	13
Faglig konsulenthjelp	13
Felles utviklingsverktøy	14
<i>Økonomi</i>	15
Inntekter på hovedområder	15
Kostnader	16
Resultater for fagfora og tidsskriftet	17
<i>Foreningens kjerneområder</i>	18
Fagområdet bygg og eiendom	18
Fagområdet byggesak	19
Fagområdet Plan og miljø	19
Fagområdet infrastruktur i grunn / vann og avløp	20

Fagområdet veg og uteområder	20
<i>Internasjonalt arbeid</i>	21
<i>Tverrfaglige aktiviteter</i>	21
Kommunikasjon	21
Miljø & Teknikk	22
<i>NKF som organisasjon</i>	23
Medlemsutvikling	23
Medlemsfordeler	23
Medlemsengasjement	23
Høy gjennomsnittsalder	24
<i>Omdømme og etikk</i>	24
<i>Foreningens dekning av andre fagområder</i>	25
Vedlegg 4: Mal for tiltaksplan	26

Innledning

NKF er til for medlemmene, og de til enhver tid tilgjengelige ressurser skal tilbakeføres i form av produkter og tilbud. NKFs strategiplan er et viktig verktøy i denne sammenheng.

NKFs strategiplan gjelder for perioden 2017-20. Planen revideres av hovedstyret, og vedtas av årsmøtet hvert andre år. Grunnlaget for revisjonen skjer i samråd med de årlige leder- og samhandlingsmøtene.

Det er en rekke utfordringer på de kommunaltekniske fagområdene. Strategiplanen svarer på utfordringene gjennom virkemidler i forhold til hvert av foreningens tre hovedmål, som er:

- **Hovedmål 1: Kunnskapsutvikler**
NKF bidrar til økt kunnskap innen alle kommunaltekniske fagområder.
- **Hovedmål 2: Samfunnsutvikler**
NKF er en tydelig samfunnsutvikler og en foretrukken partner innen kjerneområdene.
- **Hovedmål 3: Intern organisasjonsutvikling**
NKF er den ledende og samlende forening på de kommunaltekniske fagområdene.

I planen brukes begrepet *kjerneområder*. Det er de områdene foreningen har fagfora og mest aktivitet:

- Bygg og eiendom
- Byggesak
- Plan og miljø
- Infrastruktur i grunn / Vann og avløp
- Veg og uteområder

Hovedmål og strategiske virkemidler må forstås i sammenheng med vedleggene:

- Vedlegg 1: Strategiske virkemidler, beskrivelse og mulige tiltak i perioden, s 6.
- Vedlegg 2: Status og utfordringer på de kommunaltekniske fagområdene, s 9.
- Vedlegg 3: Status og utfordringer for organisasjonen, s 12.

Det utarbeides en tiltaksplan for perioden med utgangspunkt i strategiplanen. Tiltaksplanen rulleres hvert år. Se mal i Vedlegg 4: Mal for tiltaksplan, s 26.

Hovedmål og strategiske virkemidler

Hovedmål 1: Kunnskapsutvikler

NKF bidrar til økt kunnskap innen alle kommunaltekniske fagområder.

Strategi

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- Bli en foretrukken produsent og tilbyder av kurs og konferanser innen kjerneområdene
- Videreutvikle eksisterende og etablere nye nettverk innen kjerneområdene slik at hele landet blir dekket
- Erstatte papirbasert med digital distribusjon av tidsskriftet, og gjøre de digitale kanalene til brukernes førstevalg

Hovedmål 2: Samfunnsutvikler

NKF er en tydelig samfunnsutvikler og en foretrukken partner innen kjerneområdene.

Strategi

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- Etablere verktøykasser innen kjerneområdene med prioritert innhold informasjonsopplegg til folkevalgte, rekruttering og prosjektstøtte ved investeringsprosjekter
- Bidra i høringer, råd, utvalg og komitéer i henhold til hovedstyrets og fagstyrenes prioriteringer
- Inngå allianser, samarbeid og partnerskap i henhold til hovedstyrets og fagstyrenes prioriteringer

Hovedmål 3: Intern organisasjonsutvikling

NKF er den ledende og samlende forening på de kommunaltekniske fagområdene.

Strategi

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- Tilpasse hovedstyrets, fagforas og administrasjonens organisering, ressurser og sammensetning for å nå hovedmål 1 og 2
- Bli en stadig mer attraktiv medlemsorganisasjon gjennom høy måloppnåelse
- **Vurdere å skille ut forretningsområder i selvstendige organisasjonsenheter.**
- Informere og kommunisere med myndigheter, partnere, media og medlemmer med basis i foreningens kommunikasjonsstrategi

Vedlegg 1: Strategiske virkemidler, beskrivelse og mulige tiltak i perioden

Vedlegget gjentar hovedmål og strategi, gir en nærmere beskrivelse av området og ev tiltak som kan være aktuelle.

Hovedmål 1: Kunnskapsutvikler

NKF bidrar til økt kunnskap innen alle kommunaltekniske fagområder.

Strategi og mulige tiltak

I løpet av strategiperioden skal NKF:

➤ **Bli en foretrukken partner, produsent og tilbyder av kurs og konferanser innen kjerneområdene**

NKF har en omfattende kurs- og konferanseportefølje, med over 2 tusen deltakere pr år. Det er mange kurs og konferanser som tilbys av andre, både private og organisasjoner, som kunne vært i foreningens regi. Det er behov for å analysere markedet nærmere for å vurdere om og på hvilke områder det er aktuelt å satse mer. Det blir en strategisk avveining om NKF primært skal satse på områder der det er et udekket behov, eller om foreningen også skal konkurrere med eksisterende tilbud. Hvis NKF skal konkurrere bør det være fordi medlemmene dermed får et bedre og billigere tilbud.

De tillitsvalgte bidrar i ulik grad inn i programkomitéene og som foredragsholdere. Over tid kan det være belastende tidsmessig å gå sterkt inn i arbeidet. En løsning kan være ressursgrupper som bidrar inn i arbeidet i tillegg til styrene.

NKF skal være en foregangsorganisasjon i arbeidet med å produsere, tilrettelegge og tilby kurs og konferanser, og ta i bruk smarte digitale løsninger i hele prosessen.

➤ **Videreutvikle eksisterende og etablere nye nettverk innen kjerneområdene slik at hele landet blir dekket**

Det er et potensiale innen alle kjerneområder, og spesielt innen plan og miljø, infrastruktur i grunn/VA, og veg og uteområder. Alle fagstyrene skal prioritere etablering av nye nettverk. NKF bygg og eiendom etablerer primært nye temanettverk innen eksisterende nettverk, som drift og renhold, boligforvaltning og prosjektledelse. Temanettverk kan være aktuelt også for andre fagområder/fagfora. Generelt må det være en balanse siden temanettverkene ikke gir ekstra inntekter. De bidrar til å gjøre NKF mer relevant og kjent blant kommunene, men første prioritet er å etablere helt nye nettverk.

NKF skal tilby og bruke digitale løsninger i utvikling, drift og forvaltning av nettverkene.

➤ **Erstatte papirbasert med digital distribusjon av tidsskriftet, og gjøre de digitale kanalene til brukernes førstevalg**

Tidsskriftet Kommunalteknikk har fem utgaver i året på papir, og presenterer kunnskap på de kommunaltekniske fagområdene. I tillegg har foreningen nettstedet kommunalteknikk.no (nyhetsbrev hver uke) og diskusjonsforumet nkfnett.no, som også bidrar til å spre kunnskap. I løpet av perioden vil tidsskriftet få en gradvis overgang fra papir til bare digital versjon. Tidsskriftet og nettstedene må sees i sammenheng i en nærmere behovs- og interessentanalyse.

NKF skal aktivt ta i bruk ulike former for digital kommunikasjon, slik at nettstedene, sosiale medier, e-post og sms blir foretrukne kanaler.

Hovedmål 2: Samfunnsutvikler

NKF er en tydelig samfunnsutvikler og en foretrukken partner innen kjerneområdene.

Strategi og mulige tiltak

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- **Etablere verktøykasser med fokus på det grønne skiftet og bærekraft innen kjerneområdene med proritert innhold informasjonsopplegg til folkevalgte, rekruttering og prosjektstøtte ved investeringsprosjekter**

Eksempel på eksisterende verktøy i NKF's verktøykasse: IK-Bygg, folkevalgtopplæringen innen plan og byggesak, vegjusdatabasen, eksempelsamling for tiltak på bestående bygg, informasjonsark innen byggesak, NKF prosjektstøtte ved investeringsprosjekter (forprosjekt i 2016 og videreføring i regi av NKF bygg og eiendom i 2017) er eksempler på verktøy i kassen.

Det finnes mye som er laget både i enkeltkommuner, NKF's nettverk og av andre, som kan løftes opp til nasjonalt nivå i form av felles maler, eksempelsamlinger, normer etc. Fagstyrene oppfordres til å gripe fatt i dette for å skape et godt innhold i verktøykassene for de ulike områdene.

Alle verktøy skal tilbys i digital versjon, med fokus på miljø, teknologi og gode løsninger.

- **Bidra i høringer, råd, utvalg og komitéer i henhold til hovedstyrets og fagstyrenes prioriteringer**

Fagstyrene bidrar i varierende grad i høringer etc. Som regel skjer det med bruk av egne styremedlemmer, men eksterne konsulenter og fagpersoner fra kommuner benyttes også til ressurskrevende aktiviteter som ville belastet de tillitsvalgte for mye, f.eks. deltakelse i standardiseringskomitéer i regi av Standard Norge (NKF bygg og eiendom). De eksterne konsulentene som benyttes har alltid sterk tilknytning til NKF og et klart mandat fra styrene. Det er lettere å få til kompetanseoverføring tilbake til organisasjonen når det brukes egne ressurser, men dette vil alltid være et kapasitetsspørsmål for de tillitsvalgte. Et alternativ er ressursgrupper innen hvert fagområde, eller innen ulike delområder/tema. NKF byggesak har f.eks. en egen gruppe innen tilsyn.

Fagstyrene oppfordres til å involvere medlemmene/nettverkene til å besvare og bidra til høringer gjennom bruk av f.eks. sms og Questback for å få et bredere uttalelsesgrunnlag.

- **Inngå allianser, samarbeid og partnerskap i henhold til hovedstyrets og fagstyrenes prioriteringer**

NKF og fagfora samarbeider med direktorater og organisasjoner. De viktigste er:

- NKF: KS, KS Bedrift
- NKF bygg og eiendom: KS, Direktoratet for forvaltning og IKT (Difi), Direktoratet for byggkvalitet (DiBK), Husbanken og Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA), Senter for eiendomsfag
- NKF byggesak: KS, DiBK, Geoforum
- NKF infrastruktur: Norsk Vann, Avfall Norge
- NKF veg og trafikk: Statens vegvesen, Vegforum for byer og tettsteder, MEF

NKF inngår avtaler med en annen part med forventning om å oppnå mer sammen enn når foreningen står alene. Hva som er strategisk klokt vil skifte over tid, men bør alltid være med basis i NKF's strategi. Generelle samarbeidsavtaler har en tendens til å bli sovende avtaler, så det bør alltid være minst *ett* konkret område det skal samarbeides om, ved fornyelse av eksisterende avtaler og etablering av nye. I tillegg er det viktig å bli enig om hvordan avtalene skal følges opp, f.eks. gjennom årlige evalueringsmøter.

Hovedmål 3: Intern organisasjonsutvikling

NKF er den ledende og samlende forening på de kommunaltekniske fagområdene.

Strategi og mulige tiltak

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- **Tilpasse hovedstyrets, fagforas og administrasjonens organisering, ressurser og sammensetning for å nå hovedmål 1 og 2**

NKFs organisering har endret seg gradvis i takt med behovene, f.eks gjennom opprettelse av fagfora fra siste halvdel av nittitallet, nedleggelse av NKF ledelse, opprettelse av NKF infrastruktur og nedleggelse av regionalavdelingene. De senere år har disse grepene vært tema på leder- og samhandlingsmøtene. De endelige vedtakene har skjedd på årsmøtene. Det satses fortsatt på gradvise endringer, men det vurderes ikke å være behov for større endringer i strategiperioden.

I forbindelse med årsmøtene og valgkomitéenes arbeid er det fornuftig å tenke på hva som er den beste sammensetningen både av hovedstyret og fagstyrene. NKF som organisasjon ønsker mest mulig måloppnåelse, og dette må gjenspeiles i de tillitsvalgte kompetanseprofil. I tillegg til tradisjonelle kriterier som kjønn, geografi og fagområder bør også personenes evne til strategisk tenkning vurderes, samt viktigheten av at de skal fungere godt i det samarbeidende teamet et styre utgjør.

De ansatte i administrasjonen som følger opp hvert enkelt fagforum er sekretærer for fagstyrene, og fungerer ellers som daglige ledere. De er i utgangspunktet generalister, og over tid glir de fleste ut og inn av ulike roller. Personene opparbeider en viss kunnskap om de ulike fagområdene, men dybdekompetansen sitter hos de tillitsvalgte. Det skal ikke utelukkes at det i enkelte tilfeller er fornuftig å engasjere fagpersoner, men generalistmodellen vil fortsatt være hovedregelen. Dette har vist seg å fungere godt i praksis, og er en fleksibel modell mht behov for endringer. Det er som regel mer rasjonelt og økonomisk lønnsomt å engasjere eksterne fagpersoner etter behov, knyttet til konkrete prosjekter.

Ansatte og tillitsvalgte skal benytte digitale verktøy i sitt arbeid, og være med på å utvikle nye digitale løsninger i arbeidet med å forenkle, fornye og effektivisere organisasjonen.

- **Bli en stadig mer attraktiv medlemsorganisasjon gjennom høy måloppnåelse**

Antall personer registrert på medlemskapene har de siste fem årene vist en jevn stigning. Det kan leses mer om utviklingen i NKF som organisasjon, s 23.

Medlemmene har et forhold til NKF først og fremst gjennom tidsskriftet, nyhetsbrev, deltakelse på kurs og konferanser og i nettverksgrupper. NKF må hovedsakelig satse på at foreningen blir stadig mer attraktiv gjennom høy måloppnåelse. I tillegg kan verving av nye medlemmer gjøres mer aktivt og målrettet, med f.eks medlemsgaver, større prisforskjeller for medlemmer og ikke medlemmer på konferanser, gratis/billige stillingsannonser på nett etc. MineSider på nett kan også bli mer persontilpassede.

- **Vurdere å skille ut forretningsområder i selvstendige organisasjonsenheter.**

Det skal initieres en prosess hvor muligheten for å skille ut enkelte forretningsområder i egne aksjeselskap eller annen dertil egnet organisasjonsenhet skal vurderes. Områdene som skal vurderes i perioden er IKbygg, Miljø&Teknikk og NKF prosjektstøtte.

Gjennom denne prosessen finne ut om det er det mest hensiktsmessige for driften av foreningen og skille ut disse forretningsområdene eller om det er mest gunstig å fortsette med dagens organisering.

➤ **Informere og kommunisere med myndigheter, partnere, media og medlemmer med basis i foreningens kommunikasjonsstrategi**

NKFs kommunikasjonsstrategi skal planlegge og styre informasjonen og kommunikasjonen slik at den bygger opp under målene i strategiplanen. Budskapet må tilpasses ulike målgrupper og kanaler for å få størst mulig gjennomslagskraft.

NKF skal gjennomgående benytte digitale kanaler i arbeidet med å holde kontakt med medlemmene, og for å nå ut i media.

Vedlegg 2: Status og utfordringer på de kommunaltekniske fagområdene

Vedlegget gir en samfunnsmessig forståelse av og begrunnelse for hovedmålene og de strategiske virkemidlene. Det er flere utfordringer og utviklingstrekk som har betydning for hvordan NKF skal innrette organisasjonen best mulig.

Digitalisering¹

Målet med regjeringens IKT-politikk er å påvirke utviklingen innen IKT for å oppnå forenkling og effektivisering i offentlig sektor, fremme innovasjon og verdiskaping i næringslivet og sikre en bærekraftig og inkluderende samfunnsutvikling. IKT-politikken griper på tvers av samfunnssektorene og Kommunal- og moderniseringsdepartementet har ansvar for å samordne politikken.

Skiftende regjeringer har satt digitalisering på dagsordenen gjennom en rekke stortingsmeldinger. Den nåværende regjeringen har med stortingsmelding 27 (2015-2016) *Digital agenda for Norge* satt mye kraft og prestisje i gjennomføringen.

Digitale felleskomponenter (åpne, gjenbrukbare løsninger) begynner å komme på plass, som blant annet ID-porten, Altinn og digital postkasse.

KS sin *Digitaliseringsstrategi for kommunesektoren 2017–2020* bygger opp under målene i *Digital agenda for Norge*. KS ønsker en samordnet offentlig sektor som leverer digitale tjenester som gir innbyggere og næringsliv et reelt digitalt førstevalg. Digitalt førstevalg innebærer at nettbaserte tjenester skal være hovedregelen for forvaltningen, og dette krever så gode digitale løsninger at brukerne foretrekker disse framfor manuelle løsninger. Med brukere menes både innbyggere, ansatte, offentlige og private virksomheter, samt frivillig sektor.

Gode digitale løsninger bidrar til en enklere og mer effektiv hverdag for brukerne. Det frigjør tid for de som i dag utfører tjenestene, og gir muligheten til å bruke mer tid på grupper som av ulike grunner ikke klarer å betjene seg selv eller trenger hjelp til selvhjelp.

Norge er kommet relativt langt i digitaliseringen, men brukernes behov må i større grad tas på alvor. Innbyggerundersøkelsen i 2015 i regi av Direktoratet for forvaltning og IKT viser at om lag halvparten av de spurte synes at de store offentlige selvbetjeningsløsningene er gode eller svært gode. Undersøkelsen *IT i praksis 2015* (Rambøll Management Consulting i samarbeid med Den Norske Dataforening og IT-politisk råd) viser også en merkbar nedgang i tilfredsheten med de samme løsningene.

¹ Kilder: regjeringen.no, ks.no, difi.no

Digitaliseringen endrer måten vi kommuniserer og samhandler, og gjør det mulig å løse samfunnsutfordringer på nye måter. Vi ser hvordan hele bransjer utfordres i den tradisjonelle måten å tilby sine tjenester, som f.eks. drosjenæringen (Uber) og hotellnæringen (Airbnb). I årene framover kommer også systemer innen offentlig tjenesteproduksjon som blir stadig mer avanserte, f.eks. med regelstyrt saksbehandling innen byggesak, og etter hvert digitale assistenter som klarer stadig mer av den skjønnsbaserte saksbehandlingen. Et annet eksempel er transportsektoren der vi bare har sett begynnelsen på intelligente vegsystemer, med førerløse biler, biler som kommuniserer med hverandre og vegen de kjører på etc. Dette kommer først på riksvegnettet, men får etter hvert konsekvenser også for fylkeskommunal og kommunal sektor.

NKF må ta utgangspunkt i både *Digital Agenda* og *Digitaliseringsstrategi for kommunesektoren 2017–2020*, og beskrive mål, aktiviteter og tiltak som støtter opp under disse strategiene på et håndterbart og praktisk nivå, både tverrfaglig og innenfor hvert fagområde.

Grønt skifte – miljø, klima, energi og infrastruktur

“De globale klima- og miljøutfordringene krever omstilling til et samfunn hvor vekst og utvikling skjer innen naturens tålegrenser. Det må skje en overgang til produkter og tjenester som gir betydelig mindre negative konsekvenser for klima og miljø enn i dag. Samfunnet må igjennom et grønt skifte. Det vil være krevende, men fullt mulig.

Det grønne skiftet må være globalt. En globalisert økonomi legger rammer for samfunns- og næringsutvikling, politikkutforming og offentlig virkemiddelbruk. Norge har en liten åpen økonomi som i større grad enn andre er rammet inn av vilkår vi ikke selv legger. Samtidig må Norge, som alle land, finne sin egen vei til en grønn økonomi.” (sitat fra regjeringen.no/Klima- og miljødepartementet: Grønt skifte – klima- og miljøvennlig omstilling)

Klimaendringene setter nye krav til blant annet arealplanlegging, bygningers utforming, dimensjonering av VA-nettet, håndtering av overvann og sikring av veger mot skred og flom.

Kommunene spiller en viktig rolle i arbeidet med energiomlegging og effektivisering av energibruken i Norge, og for å nå nasjonale mål om reduksjon av klimagassutslipp. Kommunen opptre som planmyndighet, og den forvalter også egen bygningsmasse. Alle kommuner har utarbeidet en energi- og klimaplan.

Grunnen under og langs kommunale veger har blitt stadig viktigere pga nedlegging av kabler til bredbånd, avfallssug med mer. Det er en rekke ulike aktører i virksomhet, i tillegg til kommunens egne enheter. Det er ofte behov for å samarbeide på tvers av flere fagenheter (veg, utemiljø, vann og avløp, everk) og med private aktører.

Miljø, klima, energi og infrastruktur i grunn bør vurderes under ett da dette er viktige ledelsesoppgaver som går på tvers av fagområdene. Disse temaene skal settes på dagsorden og for å sikre det skal det legges opp til gode tverrfaglige arenaer mellom eksisterende fagfora.

Organisering og rekruttering

Kommunale og interkommunale selskaper

Mange kommuner organiserer deler av virksomheten gjennom kommunale og interkommunale selskaper, for eksempel på områdene avfall og gjenvinning, bygg og eiendom, veger og uteområder og vannforsyning og avløp. Dette krever ofte store utbygginger, med behov for godt samarbeid på tvers av områdene både innen og mellom kommuner. Organiseringen i foretak og interkommunale selskaper innebærer at lokalpolitikkerne i en viss grad gir fra seg styringsmekanismene.

Kommunereformen

Kommunereformen gir en nedgang fra 428 til om lag 370 kommuner. Det er 73 % av dagens kommuner som er medlem av NKF med et innbyggertall under 10 tusen, og 87 % har under 20 tusen. Reformen får dermed konsekvenser for mange av NKF's medlemmer. NKF tar ikke stilling til reformen, men er opptatt av at det er robuste og kompetente fagmiljøer innenfor teknisk sektor i kommunene.

Private aktører

Mange kommuner setter ut deler av tjenestestene til private aktører, for eksempel innenfor renovasjon, og drift og vedlikehold av veger og uteområder. Kommunen har fortsatt ansvaret for kvaliteten på tjenestene, og trenger god kunnskap som bestiller og til å følge opp utførelsen.

NKF er generelt opptatt av at det fokuseres på seriøsitet og ryddige arbeidsforhold, blant annet innen bygg og anlegg og renholdsbransjen.

Resultatenheter

De fleste kommuner har omorganisert fra teknisk etat med én leder til resultatenheter for de enkelte virksomhetsområdene. Organiseringen innebærer at de fleste kommuner mangler en enhet som kan ta ansvaret for helhet og samordning på tvers av fagområdene. Noen kommuner går tilbake til etatsmodellen, men resultatenheter dominerer fortsatt bildet.

Rekruttering

Mange kommuner, og spesielt de små, har store vanskeligheter med å rekruttere fagpersonell og opprettholde tilstrekkelig kompetanse. Kommunalteknisk sektor har spesielt store utfordringer i forhold til å rekruttere nyutdannende og yngre fagfolk. Dette kan gå ut over kvaliteten på tjenestene.

I et kortsiktig perspektiv har det åpnet seg muligheter for å rekruttere erfarne ingeniører fra oljesektoren, men det vil som regel være behov for en viss omskolering og opplæring i nye fag.

I et langsiktig perspektiv er det helt nødvendig med målrettet rekrutteringsarbeid; for å oppnå resultater av betydning er det avgjørende med et bredt samarbeid der både politiske myndigheter, utdanningssektoren og sentrale organisasjoner som blant annet NHO, KS, NKF og Norsk vann blir enige om en felles strategi og handlingsplan.

Klarspråk

Klarspråk har gjennom flere år vært en satsning i statlig sektor. Erfaringene viser at dette både gir bedre tjenester for innbyggerne, og samtidig gir en effektiviseringsgevinst.

I kommunal sektor pågår det et klarspråkprosjekt i regi av KS som startet opp høsten 2015. NKF's fagområder innen teknisk sektor omfatter mange tjenester for innbyggerne og næringslivet, og fagstyrene bør vurdere om de kan komme i inngrep med og være proaktive i forhold til klarspråkprosjektet i kommunal sektor, og ikke overlate initiativet til enkeltkommuner.

Vedlegg 3: Status og utfordringer for organisasjonen

Vedlegget gjennomgår plan- og budsjettprosessene, gjennomføring, økonomi, kjerneområder, tverrfaglige aktiviteter og organisatoriske forhold, og viser NKFs grunnlag og forutsetninger for å nå målene i strategiplanen.

Plan- og budsjettprosessene

Hvert år har NKF hatt en prosess der fagfora, hovedstyret og administrasjonen utformer aktivitetsplaner og budsjett på sine områder. Administrasjonen syr det hele sammen, og sørger for at totalbudsjettet går i pluss. Prosessen avsluttes med budsjettkonferansen i månedsskiftet november/desember, der alle planene presenteres, og med hovedstyrets møte omlag en uke etter, der budsjettet vedtas.

På budsjettkonferansen er i praksis alt avgjort. Men det er liten grad av tverrfaglig samhandling fagfora imellom og med hovedstyret i utformingen av planene. Og det er ingen møtesteder for å utforme og samarbeide om aktiviteter og tiltak som skal gjennomføres for å nå målene i strategiplanen. Fra 2017 gjennomføres det et planleggingsmøte tidligere på høsten for å ivareta disse behovene.

Gjennomføring

Administrasjonen og de tillitsvalgte er i et gjensidig avhengighetsforhold for å realisere de årlige aktivitetsplanene. NKFs resultater, spesielt de siste syv årene, viser at dagens organisatoriske modell fungerer overveiende godt. Det er et samspill mellom generalistene i administrasjonen og personer i fagfora og fra andre fagmiljøer, som bygger på en gjensidig forståelse og respekt for hverandres roller. Foreningen skal i denne strategiperioden ha et sterkt fokus på å videreutvikle og gjøre tre hovedfokusområder robuste for fremtiden:

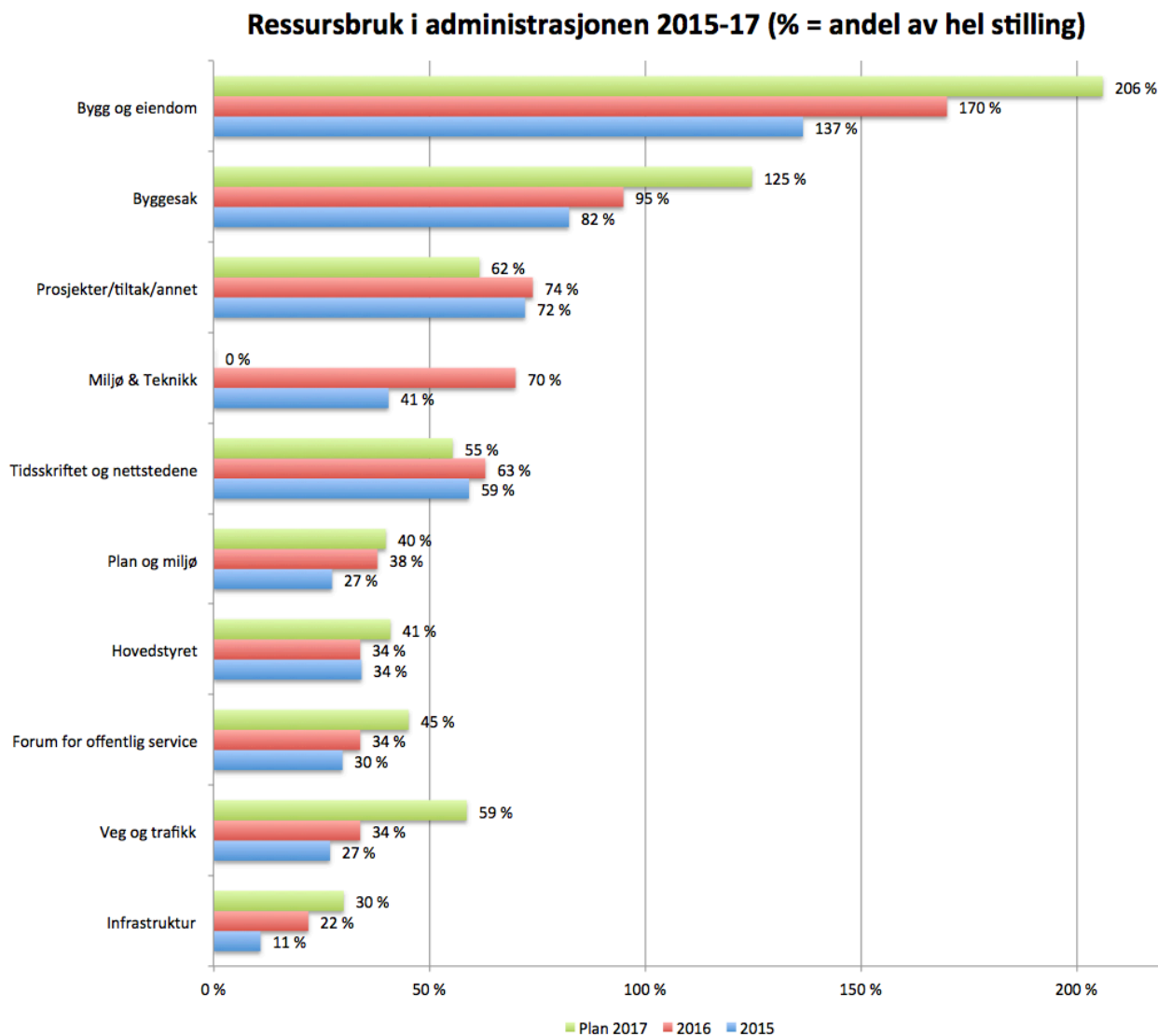
Plan og myndighetsforvaltning
Teknisk infrastruktur, veg og VAR
Bygg og eiendom.

Dette kan få påvirkning på sammensetning av administrasjon og tillitsvalgte.

Alle fagfora har fått økte ressurser de siste årene. Økningen skjer hele tiden innenfor rammene av en sunn og bærekraftig økonomi.

Ressursbruk i administrasjonen

Grafen viser ressursbruk for 2015-16 og plan for 2017 fordelt på fagområder, prosjekter mm.



Det har vært spesielt stor økning for NKF bygg og eiendom, der ressursbruken er doblet siste syv år. For første gang i år, og som eneste fagforum, har de nå to faste personer i administrasjonen. Det reduserer sårbarheten, noe som er nødvendig.

De ansatte jobber selvstendig innenfor hvert enkelt område i samspill med sine respektive styreverv. Det stiller store krav til selvledelse. Ambisjonene og målene må til enhver tid avstemmes mellom de ansatte og styrene i samsvar med tilgjengelige ressurser, slik at det ikke blir for stor arbeidsbelastning på enkeltpersoner.

Faglig konsulenthjelp

NKF kjøper faglige ressurser (konsulenthjelp) i tillegg til ressursene i administrasjonen. Dette omfatter 16 nettverkssekretærer som er engasjert til å drifte de faglige nettverkene. I 2016 ble det utbetalt 3,1 mill til sekretærene. I tillegg engasjeres konsulenthjelp til bl a prosjekter og til å sitte i råd og utvalg på vegne av NKF. I

2016 ble det utbetalt i underkant av 1,6 mill til konsulenter. Dette er en fleksibel modell ved at foreningen ikke bindes opp med faglige ressurser på permanent basis i administrasjonen, men engasjerer konsulenter etter behov.

Felles utviklingsverktøy

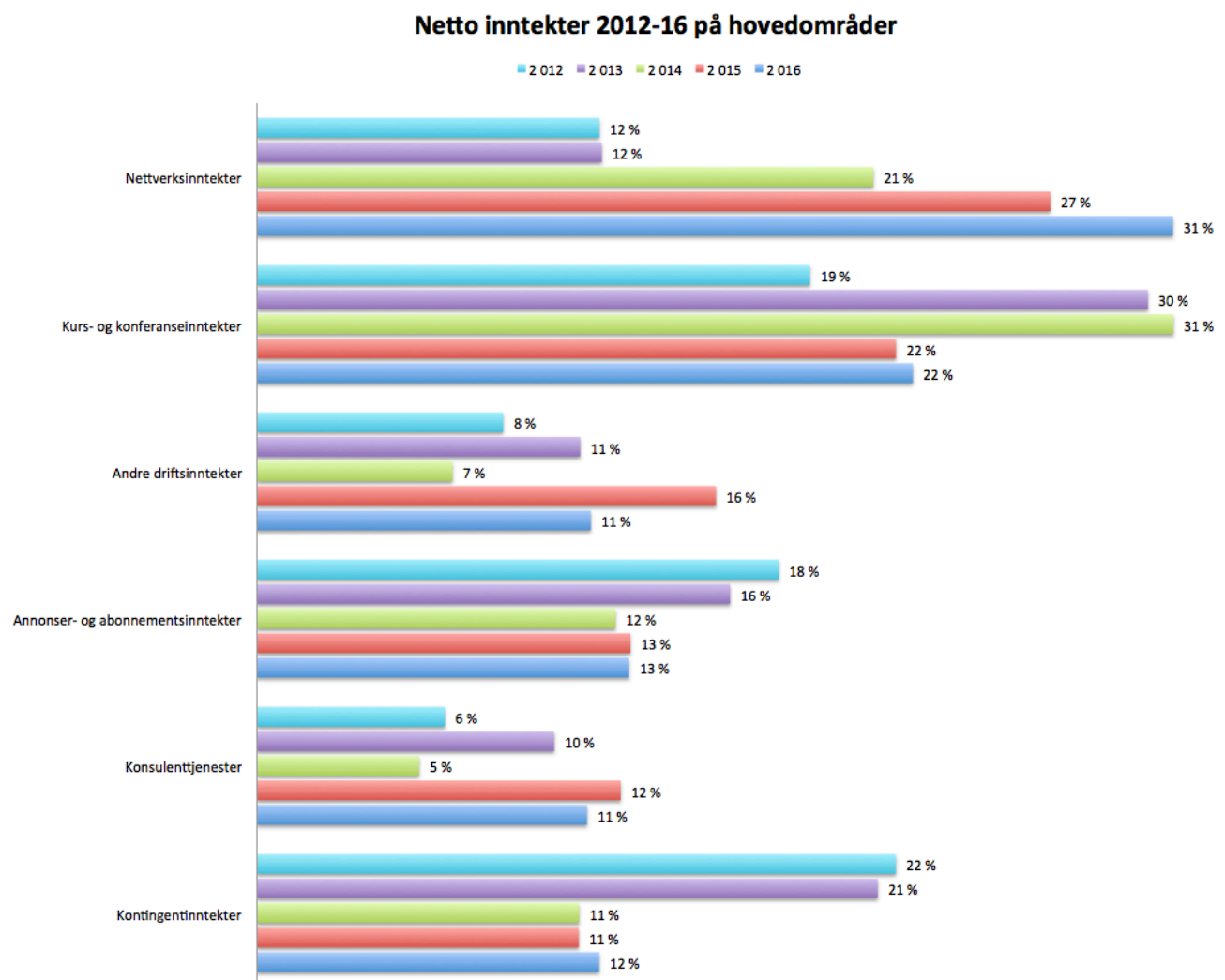
Utviklingsfondet er et felles verktøy som skal benyttes til prosjekter som faller utenfor rammene av de årlige planene, både ressurs- og budsjettmessig. Et eksempel er NKF prosjektstøtte i investeringsprosjekter innen bygg og eiendom. Prosjektet utgjør en betydelig og historisk satsing innenfor et område av stor samfunnsmessig betydning. Målet er bedre bestillerkompetanse hos kommunale oppdragsgivere. Dette er samfunnsøkonomisk lønnsomt, og det er å ta NKFs samfunnsoppdrag på alvor. Erfaringene fra prosjektet kan sannsynligvis overføres til andre fagområder.

Økonomi

Det har gått bra bra for NKF økonomisk de siste syv årene, men det er ingen selvfølge. I 2009 var det et underskudd på 2,3 mill, og etter dette har hovedstyret og administrasjonen hatt sterk fokus på god økonomistyring. I perioden er det gjennomført et betydelig arbeid for å redusere de faste kostnadene, samtidig som det er satset på å øke inntektene.

Inntekter på hovedområder

Netto inntekter på hovedområdene varierer mye fra år til år.



Nettverk og kontingent

Betydningen av inntekter fra nettverkene har økt mye, fra en andel på 12 % i 2012 til 31 % i 2016. I kroner utgjør økningen over 2,8 mill.

Vi evaluerte nettverkene i 2015, og de fungerer hovedsakelig godt. Deltakerne melder om stor nytte ved å være med. Samtidig får NKF stabile inntekter til å utvikle organisasjonen og nettverkene videre. Vi har en handlingsplan for nettverk, og alle fagfora skal prioritere å få med flere kommuner i eksisterende og etablere nye nettverk. Det er fortsatt et stort potensiale, spesielt på plan, infrastruktur i grunn / vann og avløp, og veg og trafikk.

Indirekte er deltakelsen også med på å stabilisere kontingentinntektene, siden de som er med i nettverk må være medlemmer i NKF. Kontingentinntektenes relative betydning er imidlertid halvert i perioden.

Det nye kommunekartet i forbindelse med kommunereformen begynner å bli klart. Her er det viktig at vi legger en plan for hvordan dette skal møtes både mht medlemskap og deltakelse i nettverkene.

Kurs og konferanser

Kurs- og konferanseinntektenes andel varierer fra år til år. I kroner er det store sprang fra 2,4 mill i 2012 til 4,9 mill i 2014, og ned til 3,1 mill i 2016. Dekningsgraden har variert mye mellom enkeltarrangement, men i sum har det blitt oppnådd minst 40 %. Antall deltakere økte fra 2083 i 2015 til 2220 i 2016. Det vil ha minimal og kanskje null effekt å smøre reduserte priser jevnt utover. NKF's resultat reduseres med kr 220 tusen for hver hundrelapp prisen på alle kurs og konferanser reduseres. Imidlertid kan det tenkes lavere priser på enkelte kurs.

Andre driftsinntekter

Posten *Andre driftsinntekter* varierer også betydelig, og består bl a av salg av temahefter og abonnement på IK bygg. Omsetningen for IK bygg viser en jevn økning, og var 840 tusen i 2016. Netto resultat er i sin helhet bundet til drift og videreutvikling av verktøyet.

Annonse- og abonnementsinntekter

Den relative andelen inntekter fra tidsskriftet har stabilisert seg. Netto inntekter sank med 12 % fra 2015 til 2016, men dette kompenseres med mindre ressursbruk i administrasjonen.

Tilskudd

Tilskudd er holdt utenom oversikten fordi det er midler som mottas fra bl a Direktoratet for byggkvalitet og Direktoratet for forvaltning og IKT, og i sin helhet er bundet opp til ulike prosjekter. Midlene bidrar til å gjennomføre nyttige prosjekter, og synliggjøre NKF som kunnskaps- og samfunnsutvikler. I 2016 utgjorde tilskudd 5 % av netto inntekter.

Kostnader

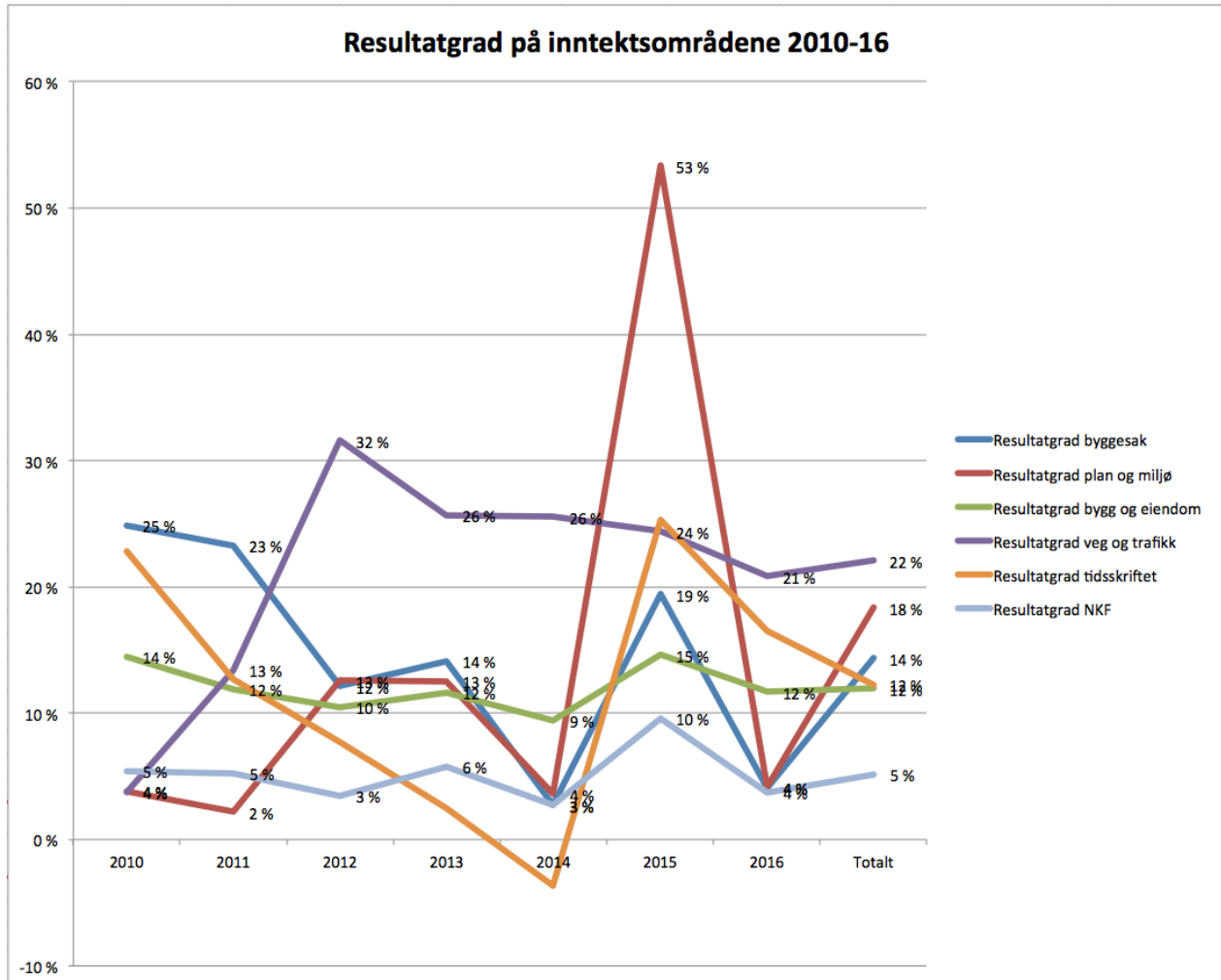
Faste kostnader er f eks lokalleie, trykking av tidsskriftet, IKT, betaling til nettverkssekretærer, regnskap og revisjon, møtekostnader (reiser, overnatting, diett/mat). Møtekostnadene utgjør om lag 2 mill pr år.

Seminarkostnadene varierer med aktivitetsnivået. Det er et mål med minst 40 % dekningsgrad, og det har NKF klart gjennom flere år. Det betyr at seminarkostnadene utgjør om lag 60 % av omsetningen i arrangementene.

Lønnskostnadene var i 2016 27 % av driftskostnadene, mot 28 % året før.

Resultater for fagfora og tidsskriftet

Oversikten viser resultatgraden (resultatet i prosent av omsetning) for de siste syv årene for de enkelte inntektsområdene (fagfora og tidsskriftet). Graden varierer mye fra år til år på de enkelte områdene, og den varierer mye mellom hvert område.



NKF er en ideell organisasjon, og har ikke som mål å oppnå størst mulig overskudd. Foreningen skal ha en solid økonomisk grunnmur. I tillegg må vi ha årlige resultater som gjør det mulig å utvikle organisasjonen videre, og tilby de produktene som etterspørres. Dermed pløyes resultatene tilbake til medlemmene og samfunnet.

NKF som helhet har en resultatgrad på 5 %, og et netto resultat i underkant av 1,1 mill i 2016. Det er budsjettert med en resultatgrad på 3 %, og et netto resultat på 860 tusen for 2017. *For å oppnå dette må fagfora og tidsskriftet gjennomsnittlig nå en resultatgrad på 10 %.*

Det brukes nesten 1,1 mill av utviklingsfondet i 2017. Fondet kan bli et viktig verktøy i årene framover, både i prosjekter som er tverrfaglige og innen de enkelte fagområder. Det er en forutsetning at vi fortsetter å tilføre fondet ny kapital. En resultatgrad på minimum 3 % for NKF er derfor helt nødvendig.

Foreningens kjerneområder

NKF arbeider i prinsippet i forhold til alle kommunaltekniske fagområder, men kjerneområdene samsvarer med områdene vi har fagfora:

1. Bygg og eiendom
2. Byggesak
3. Plan og miljø
4. Infrastruktur i grunn / vann og avløp
5. Veg og uteområder

Videre følger en vurdering av hvert fagområde, internasjonalt engasjement og tverrfaglige aktiviteter.

Fagområdet bygg og eiendom

Fagområdet bygg og eiendom ivaretas av NKF bygg og eiendom. Forumet har hatt en god utvikling gjennom mange år, og bidratt til å synliggjøre NKF på en positiv måte – både i rollen som kunnskaps- og samfunnsutvikler.

Forumet har en sterk posisjon i forhold til anskaffelser, styring av kommunale byggeprosjekter samt innen forvaltning, drift, vedlikehold og utvikling av kommunale bygg og eiendommer.

Forumet deltar også aktivt i å utvikle ny kunnskap ved å gjennomføre ulike prosjekter, fortrinnsvis i samarbeid med andre. Forumet er høringsinstans og en aktiv deltaker i forhold til regelverk, standardiseringsarbeid osv.

Verktøy

Forumet har utviklet verktøyet IK-bygg for å registrere tilstanden på bygningsmassen, ivareta internkontroll samt kommunisere resultatene til folkevalgte og andre grupper som ikke er teknisk kyndige. Systemet holdes à jour gjennom et godt samarbeid med Helsedirektoratet, Arbeidstilsynet, Brannvernforeningen, DSB osv. Forumet har ansvar for drift, vedlikehold og videreutvikling av verktøyet. Midler som kommer inn gjennom abonnement brukes i sin helhet til drift og videreutvikling.

Kurs og konferanser

Det er en betydelig portefølje med kurs og konferanser over et vidt spekter. Historisk sett har forumet stort sett lyktes godt med sine satsninger, og dermed vist at de har innsikt i behovene i markedet.

Nettverk

Forumet hadde ved utgangen av 2016 425 kommunale organisasjonsenheter med i 44 aktive nettverksgrupper. Det er etablert nettverk i samtlige av landets fylker. Gruppene sorterer under følgende temaområder: Renhold, forvaltning og driftsledelse, prosjektledelse, miljø og energi, og boligforvaltning. For de største kommunene er det etablert egne storbygrupper for eiendomssjefene, prosjektledere, og miljø og energi.

Satsning på videreutvikling og styrking av eksisterende nettverk, er en nødvendig forutsetning for etablering av nye nettverk, herunder temanettverk. Det satses nå særskilt på etablering av regionale nettverk innen renhold, og boligforvaltning. Dette er en betydelig og positiv satsning.

Prosjekter

I prosjektet *Handlingsplan for nettverkene* er det gjennomført et forprosjekt i 2016 for etablering og drift av en støttetjeneste ved gjennomføring av investeringsprosjekter innen bygg og eiendom. Støtten skal avgrenses til de

tidlige fasene av prosjektene. Erfaringene fra prosjektet vil på sikt kunne overføres til øvrige fagområder der kommunen er bestillere.

Samfunnsutvikler

Forumet har et omfattende engasjement i utøvelsen av rollen som samfunnsutvikler, og bidrar dermed til at blant annet eier- og forvalterrollen blir profesjonalisert – noe som uten tvil er samfunnsøkonomisk lønnsomt.

Forumet representeres stort sett gjennom eksterne konsulenter og fagpersoner fra kommuner med gode kunnskaper på de aktuelle områdene. De eksterne konsulentene har alltid sterk tilknytning til NKF og et klart mandat fra styrene.

Fagområdet byggesak

Fagområdet byggesak ivaretas av NKF byggesak. Forumet har hatt en god utvikling gjennom mange år, og bidratt til å synliggjøre NKF på en positiv måte – både i rollen som kunnskaps- og samfunnsutvikler.

Forumet har en sterk posisjon i forhold til ledere og saksbehandlere innenfor kommunal byggesak, og til dels i forhold til private aktører (ansvarlige søkere).

Forumet deltar aktivt i å utvikle ny kunnskap ved å gjennomføre ulike prosjekter. Forumet er høringsinstans og en aktiv bidragsyter når det skjer endringer i plan- og bygningsloven.

Kurs og konferanser

Forumet har to faste fagkonferanser i samarbeid med NKF plan og miljø, og på den siste var det også i samarbeid med NKF infrastruktur. I tillegg arrangerer forumet dagsaktuelle kurs. Historisk sett har forumet stort sett lyktes godt med sine satsninger, og dermed vist at de har innsikt i behovene i markedet.

Nettverk

Forumet organiserte 263 kommuner i 33 nettverksgrupper ved utgangen av 2016. Nettverkene merket overgangen til ny modell i 2014 sterkest, siden de var vant til flat deltakeravgift og ikke brukte betalte sekretærer. Forumet har en dedikert person som bidrar til å få i gang nettverk som har ligget nede, og til å etablere nye. Det satses på gradvis overgang til betalte sekretærer.

Prosjekter

Forumet har et pågående prosjekt innen tilsyn, og søker om midler fra DIBK til videre utvikling. Målet er økt tilsyn i byggeprosjektene i landets kommuner.

Samfunnsutvikler

Forumet opererer som samfunnsutvikler: Det er for tredje gang utarbeidet en folkevalgtopplæring i forbindelse med plan- og bygningsloven. Forumet er høringsinstans og en aktiv bidragsyter i forhold til endringer i plan- og bygningsloven. Forumet opplever at argumentene tildels får gjennomslag.

Fagområdet Plan og miljø

Fagområdet plan og miljø ivaretas av NKF plan og miljø. Forumet har hatt en god utvikling gjennom mange år, og bidratt til å synliggjøre NKF på en positiv måte – både i rollen som kunnskaps- og samfunnsutvikler.

Forumet er lite, men har likevel en relativt sterk posisjon i forhold til plansegmentet i kommunene.

Forumet er høringsinstans og en aktiv bidragsyter når det skjer endringer i plan- og bygningsloven.

Kurs og konferanser

Forumet har to faste fagkonferanser i samarbeid med NKF byggesak og NKF infrastruktur.

Nettverk

De to første nettverkene innen plansak ble etablert i 2016. Erfaringene og interessen så langt er lovende mht nye etableringer. Det er sannsynligvis et stort udekket behov, og det satses på nye etableringer.

Nordisk plansamarbeid

Helt siden etableringen av det nordiske plansamarbeidet har det vært vanskelig å få representanter fra alle landene, og få dem til å delta aktivt i praksis. Det er avgjørende for deltakelsen på sikt at representantene fra de ulike landene opplever konkret nytte – ikke minst når de skal forsvare bruken av ressurser i sine respektive hjemland. I løpet av 2017 tas det en avgjørelse på om samarbeidet er livskraftig eller om det formelt legges ned.

Samfunnsutvikler

Forumet opererer som samfunnsutvikler: Det er for tredje gang utarbeidet en folkevalgtopplæring i forbindelse med plan- og bygningsloven. Det avgis høringsssvar på aktuelle områder, og forumet opplever at argumentene tildels får gjennomslag.

Fagområdet infrastruktur i grunn / vann og avløp

Fagområdet infrastruktur i grunn / vann og avløp ivaretas av NKF infrastruktur. Forumet hadde sitt første driftsår i 2015, og begynner å finne den riktige plassen i organisasjonen i samspill med de andre fagfora. Forumet har en viktig rolle i å medvirke til samhandling på tvers av sektorer innad i kommunene.

Kurs og konferanser

Forumet samarbeider med NKF byggesak og NKF plan og miljø om fagkonferansene. De planlegger en større tverrfaglig konferanse i november der tekniske sjefer og andre ledere i stor grad vil være i målgruppen.

Nettverk

Det er to VA-nettverk i NKF, som ble etablert i 2012. Forumet har som mål å etablere nye nettverk i hele landet.

Samfunnsutvikler

Styret arbeider for å komme inn i aktuelle nasjonale fora innen infrastruktur i grunn.

Fagområdet veg og uteområder

Fagområdet veg og uteområder ivaretas av NKF veg og trafikk. Forumet har hatt en god utvikling de siste årene, og bidratt til å synliggjøre NKF på en positiv måte – både i rollen som kunnskaps- og samfunnsutvikler.

Forumet har en sterk posisjon i forhold til planleggere og driftsfolk innenfor kommunal vegforvaltning.

Forumet opererer som samfunnsutvikler gjennom avgivelse av høringsssvar.

Kurs og konferanser

Forumets hovedarrangement *Kommunevegdagene* har fått et solid fotfeste blant vegfolk i hele landet, og har vokst i størrelse fra år til år.

Forumet har også hatt suksess med kurs innen spesifikke tema, som nasjonal vegdatabank, kommuneplan veg og forvaltning av veglys.

Nettverk

Forumets nettverksvirksomhet startet i 2008. Det er ved inngangen til 2017 14 aktive grupper med til sammen 158 kommuner.

Samfunnsutvikler

Vegjuss.no ble etablert i 2016 i samarbeid med Vegforum for byer og tettsteder.

Forumet avgir høringsinnspill på aktuelle områder.

Internasjonalt arbeid

NKFs hovedstyre deltar i Nordisk Kommunalteknisk Samarbeidskomité (NKS), og i International Federation of Municipal Engineering (IFME). Hovedstyret har historisk sett prioritert det nordiske samarbeidet.

NKF byggesak deltar i The Consortium of European Building Control (CEBC). NKF plan og miljø deltar i Nordisk plansamarbeid.

Hovedmålet med deltakelsen er deling av erfaring og kompetanse mellom fagfolk, f.eks. ved gjennomføring av felles prosjekter innen veg. Ingen av organisasjonene framstår som samfunnsutviklerer pr i dag. Selv om IFME har alle land i verden som målgruppe er det ikke mer enn i overkant av 20 medlemmer. Det har imidlertid vært satset på rekruttering de siste årene, slik at det har vært en viss økning. Det satses også mye på videreutvikling av IFME etter at Australia og USA/Canada har kastet seg relativt tungt inn i organisasjonen. Kina er nytt medlem fra 2016.

NKFs internasjonale engasjement tas opp til debatt i løpet av 2017.

Tverrfaglige aktiviteter

Kommunikasjon

Tidsskriftet Kommunalteknikk og nettstedene kommunalteknikk.no og nkfnett.no er organisasjonens hovedkanaler for fysisk og digital informasjon til, og kommunikasjon med medlemmer og andre målgrupper.

Det er behov for å styrke og samordne foreningens informasjons- og kommunikasjonsaktiviteter, slik at dette bygger opp under mål og virkemidler i strategiplanen. Det utvikles derfor en egen kommunikasjonsstrategi i 2017.

Tidsskriftet har følgende dekning av de ulike fagområdene i perioden 2013-15:

Fagområde	2013		2014		2015	
	Antall	Prosent	Antall	Prosent	Antall	Prosent
Administrasjon og ledelse	3	2,5 %	1	0,5%	11	9%
Avfall, renovasjon og gjenvinning	3	2 %	1	0,5%		
Bygg og eiendom	17	13 %	24	19,5 %	23	18%
Energi, klima					8	6%
Plan- og byggesak	19	14 %	16	13 %	22	17%
Sikkerhet, brann og beredskap	2	1,5 %	3	2,5 %	4	3%
Veg og uteområder	30	22%	23	18,5 %	14	11%
Vann og avløp	49	37 %	37	30 %	33	26%
Annet	11	8 %	19	15,5%	11	10%
I alt	134	100 %	124	100 %	126	100 %

Det foregår en gradvis overgang fra fysiske utgaver av tidsskriftet til mer digital kommunikasjon. I 2017 er det fem fysiske utgivelser. Innsparte ressurser vil bli brukt til å styrke den digitale kommunikasjonen.

Kommunalteknikk.no og *Nkfnett.no* (diskusjonsforumet) dekker primært NKFs kjerneområder: Bygg og eiendom, byggesak, plan og miljø, infrastruktur i grunn / vann og avløp, veg og uteområder.

Det sendes ut nyhetsbrev hver uke med utgangspunkt i publiserte artikler på *kommunalteknikk.no*.

Diskusjonsforumet har om lag 2500 registrerte brukere. Alle medlemmer i NKF kan være brukere. Tjenesten er gratis.

Miljø & Teknikk

Fra og med 2017 har NKF 100 % eierskap til messen Miljø & Teknikk, etter at KS Bedrifts andel ble kjøpt ut.

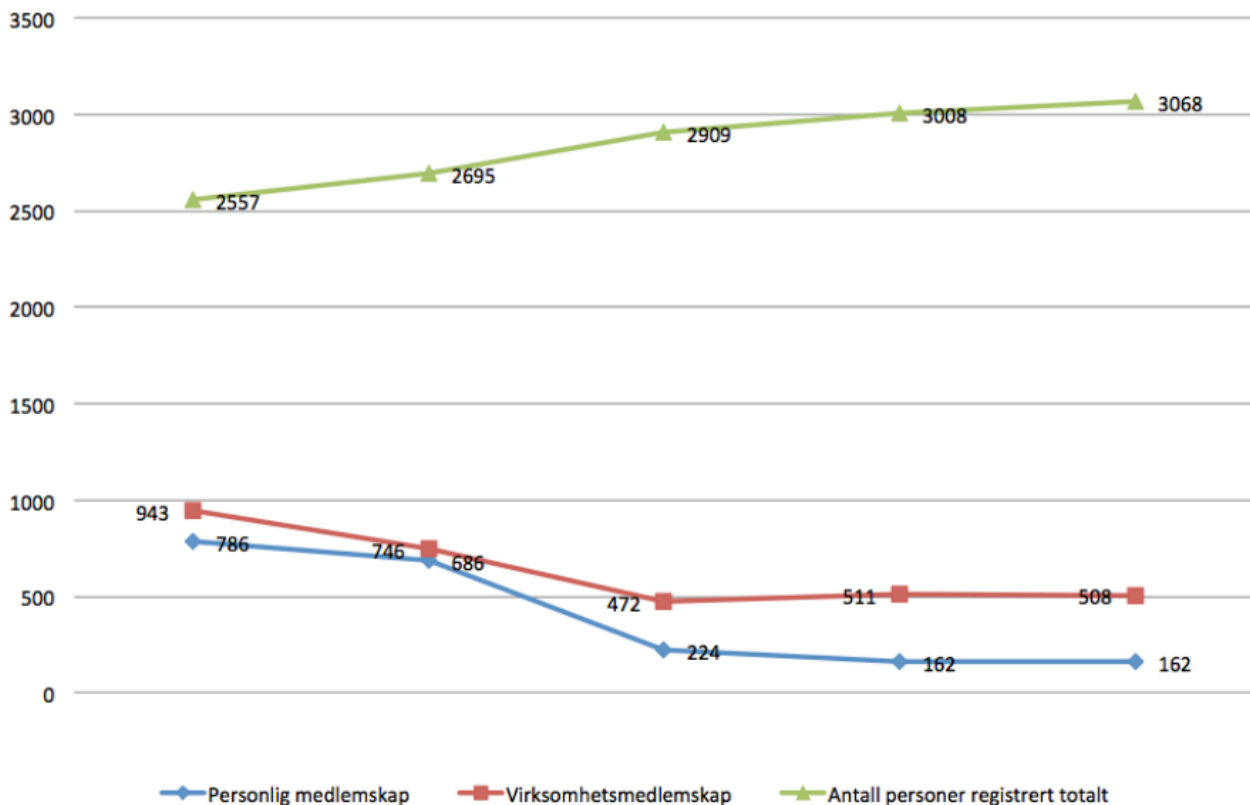
Messen ble gjennomført for 21. gang i 2016. Arrangementet består av en fagutstilling, seminarer og konkurranser. Det er et mål å få en mer likeverdig fordeling mellom tre hovedområder: Bygg og eiendom, veg og uteområder, vann og avløp. Dette har lyktes i en viss grad, men det er fortsatt stor VA-dominans.

De siste messene har hatt en nedadgående trend mht antall utstillere og besøkende, med unntak av 2013. Den neste messen er i 2019.

NKF som organisasjon

Medlemsutvikling

Medlemsutvikling i NKF 2012-16



Medlemsutviklingen er stabil fra 2015 til 2016. Av de 508 virksomhetsmedlemmene er 396 kommuner. Totalt er det registrert 3068 personer på personlige og på virksomhetsmedlemskap.

Medlemsfordeler

Medlemmene mottar tidsskriftet Kommunalteknikk fem ganger pr år. De elektroniske nyhetsbrevne sendes hver uke til alle i kontaktregisteret. Medlemmene får lavere pris på foreningens kurs og konferanser.

Alle som bruker en form for intranett (prosjektrom, nettverksrom, diskusjonsforum) på NKFs nettsteder har MinSide tilgjengelig. Denne kan utvikles til å bli langt bedre og mer personalisert, slik at medlemmene blir vant til å bruke siden og dermed selv bidra til å ajourføre kontaktopplysninger med mer.

Medlemsengasjement

Medlemmene leser tidsskriftet Kommunalteknikk og artikler på nett, deltar i nettverksgrupper og på kurs og konferanser, men i svært liten grad på årsmøter i fagfora og NKF; det er nærliggende å tro at de ikke identifiserer seg i særlig grad med NKF som organisasjon, men har sin hovedinteresse i å benytte seg av foreningens tilbud.

Spesielt i forhold til deltakelse på fagforas årsmøter er det behov for å skape mer engasjement, slik at valg av styrene får et bedre demokratisk grunnlag.

Høy gjennomsnittsalder

Kommunalteknisk sektor har store utfordringer i forhold til å rekruttere nyutdannende og yngre fagfolk, noe som også gjenspeilet seg i hvilke aldersgrupper som besøkte messen Miljø & Teknisk 2016; det var bare en av tre besøkende som var under 44 år. Alderssammensetningen har likevel blitt litt yngre siden messen i 2013.

Leserundersøkelsen 2013 for tidsskriftet Kommunalteknikk viser også at det er få lesere under 35 år, men andelen har økt noe siden tilsvarende undersøkelse i 2011.

Omdømme og etikk

NKF har i liten grad arbeidet med omdømme og etikk. Det er mange eksempler i media der både private og offentlige virksomheter har fått negativ omtale og dermed fått et dårligere omdømme som følge av at de ikke har hatt tilstrekkelig fokus på etiske spørsmål.

I NKFs pågående arbeid med utforming av felles regler for valg og styrearbeid er det innarbeidet et eget kapittel med etiske retningslinjer. Sitat fra formålet:

”Formålet med etiske retningslinjer i NKF er å sikre en god praksis og definere felles standarder for tillitsvalgte og ansatte i foreningen. Retningslinjene har, sammen med NKFs verdier, betydning og konsekvenser for de tillitsvalgte og de ansattes handlinger.

NKFs verdier er gitt i vedtektene §3: «*NKFs virksomhet skal bygge på åpenhet og ærlighet i deling av kunnskap gjennom etiske og miljøbevisste handlinger*».

NKF ivaretar flere roller: Kunnskaps- og samfunnsutvikler, arbeidsgiver og eier. Dette stiller store krav til rolleforståelse og etisk bevissthet.

NKFs inntekter blir i stor grad skapt i samspillet med kommunal sektor – gjennom kurs og konferanser, nettverk og medlemskontingent. NKF plikter å ha en forvaltning av midlene som er til medlemmenes beste. De etiske retningslinjene legger til rette for en tillitsskapende forvaltning av midlene.”

Foreningens dekning av andre fagområder

I prinsippet arbeider NKF i forhold til samtlige kommunaltekniske fagområder. Tabellen oppsummerer i hvilken grad organisasjonen dekker eller har aktiviteter på *ikke-kjerneområder*:

Fagområder/Dekning	Virkemidler/tiltak	Kommentarer
Administrasjon og ledelse	Konferanser Tidsskriftet Temahefter Nettstedet	Fagforumet NKF ledelse ble nedlagt på årsmøtet i 2012. Ansvaret for fagområdet videreført av hovedstyret. På styremøte nr 6-16 ble det vedtatt at hovedstyret ikke arrangerer nye tverrfaglige lederkonferanser fra 2017, og at fagstyrene oppfordres til å skape arenaer der lederne kan møtes. NKF bygg og eiendom har lange tradisjoner med sin årlige drifts- og renholdslederkonferanse. Innen nettverk har de egne temagrupper for ledere (drift og renhold, prosjektledere, boligforvaltere). NKF byggesak og NKF plan og miljø arrangerte lederkonferanse i 2014, og vurderer oppfølging i 2017. I tidsskriftet er det en økning i antall artikler med dette temaet.
Avfall og gjenvinning	Tidsskriftet	Avfall Norge har godt grep om markedet. NKF var representert en periode i programkomiteén for den årlige byggavfallskonferansen, men verken NKF bygg og eiendom eller NKF byggesak prioriterte å bruke ressurser på dette. I tidsskriftet er det praktisk talt ikke artikler innen temaet (3 artikler i 2013, 1 i 2014 og 0 i 2015), men artikler <i>kan</i> ha blitt kategorisert under bygg og eiendom (byggavfall). Området er nå representert i styret for NKF infrastruktur, og det er gjennomført møte med Avfall Norge.
Brann, sikkerhet og beredskap	Tidsskriftet Samarbeid	NKF bygg og eiendom har samarbeidsavtale med Brannvernforeningen. I tidsskriftet har det vært en liten økning i antall artikler med dette temaet.
Geomatikk	Tidsskriftet	Ingen statistikk/telling i tidsskriftet (er under kategorien <i>Annet</i>). Hovedstyret hadde et møte med Geoforum i 2014, men det er få samarbeidspunkter så det ble ingen oppfølging.

Vedlegg 4: Mal for tiltaksplan

Fagstyrene og hovedstyret utvikler aktivitetsplaner hvert år. I tillegg er det behov for tverrfaglige tiltaksplaner som ser hele strategiperioden under ett. Den kan f.eks. se slik ut som under, med utgangspunkt i hovedmål 1 (tiltakenes plassering er ment som illustrasjon):

Hovedmål 1: Kunnskapsutvikler

NKF bidrar til økt kunnskap innen alle kommunaltekniske fagområder.

Strategi

I løpet av strategiperioden skal NKF:

- Bli en foretrukken produsent og tilbyder av kurs og konferanser innen kjerneområdene
- Videreutvikle eksisterende og etablere nye nettverk innen kjerneområdene slik at hele landet blir dekket
- Erstatte papirbasert med digital distribusjon av tidsskriftet, og gjøre de digitale kanalene til brukernes førstevalg

Tiltaksplan			
2017	2018	2019	2020
Bli en foretrukken leverandør av kurs og konferanser innen kjerneområdene:			
➤ Tiltak 1	➤ Tiltak 2		
	➤ Tiltak 3		
	➤ Tiltak 4	➤ Tiltak 5	➤ Tiltak 6
			➤ Tiltak 7
Videreutvikle eksisterende og etablere nye nettverk innen kjerneområdene slik at hele landet blir dekket:			
➤ Tiltak 1	➤ Tiltak 2	➤ Tiltak 3	➤ Tiltak 4
➤ Tiltak 5			
	➤ Tiltak 6		
Tiltak 7		➤ Tiltak 8	
			➤ Tiltak 9
Erstatte papirbasert med digital distribusjon av tidsskriftet, og gjøre de digitale kanalene til brukernes førstevalg:			
➤ Tiltak 1	➤ Tiltak 2	➤ Tiltak 3	
Tiltak 4		➤ Tiltak 5	
		➤ Tiltak 6	

Tiltaksplanen rulleres hvert år, og blir et viktig felles grunnlag for utvikling av aktivitetsplanene.